

2022년도 제1차 한국발명진흥회 전문계약직 채용 공고

발명문화 확산과 지식재산의 가치를 증진하는 글로벌 전문기관인 한국발명진흥회에서 제4차 산업혁명 시대를 이끌어갈 창의적이고 진취적인 인재를 모집합니다.

2022. 2. 4.

한국발명진흥회장

1. 모집 개요

모집분야	응시코드	채용구분	인원	배치부서
국제협력	전문-01	전문계약직	2명 이내	국제협력실
소상공인 IP역량 강화	전문-02		1명 이내	지역지식재산실
글로벌 IP스타기업 사업	전문-03		1명 이내	광주지부
제도전성공패키지사업	전문-04		1명 이내	발명진흥실
발명교육활성화사업	전문-05		1명 이내	창의발명교육연구실
지식재산 디지털교육 사업	전문-06		1명 이내	평생교육실

2. 근무 조건

모집분야	응시코드	근무기간	근무지	보 수***
국제협력	전문-01	~'23.4.30* (1년 단위 계약갱신 가능)	서울 강남구	약 58백만원
소상공인 IP역량 강화	전문-02			
글로벌 IP스타기업 사업	전문-03		<u>광주 북구</u>	
제도전성공패키지사업	전문-04		서울 강남구	
발명교육활성화사업	전문-05		<u>경북 경주**</u>	
지식재산 디지털교육 사업	전문-06		서울 강남구	

* 성과평가 결과, 사업 존속여부, 예산규모 등 종합적으로 고려하여 계약 갱신 가능

** 경북 발명체험교육관(경북 경주시 황남동)에 파견형태로 근무하며, 2024년 이후 근무지 변동가능

*** 초과근무(최대시간 기준) 수당 포함 기준이며 보유경력에 따라 변동 가능

3. 지원 자격 및 우대 사항

○ 공통 지원자격

공통 지원자격	
• 기관 인사규정에 명시된 결격사유가 없는 자 • 병역의무대상자는 군필 또는 면제자 • 해외여행에 결격사유가 없는 자 • 채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자 • 입사에정일 기준 우리 회 정년(만 60세) 초과자 제외	

○ 분야별 지원자격 : 다음 중 하나 이상의 자격요건을 충족한 자

모집분야	응시코드	지원자격
국제협력	전문-01	• 「변리사법」 제3조에 따른 변리사 • 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 • 박사 (전공무관) • 「경영지도사 및 기술지도사에 관한 법률」 제3조에 따른 경영지도사 또는 기술지도사 <우대사항> 영어 능력자 또는 국제협력업무 유경험자
소상공인 IP역량 강화	전문-02	• 「변리사법」 제3조에 따른 변리사 • 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 • 박사(단, 이공학, 법학, 경상계열, 지식재산학에 한함) <우대사항> 변리사 또는 지식재산학 박사
글로벌 IP스타기업 사업	전문-03	• 「변리사법」 제3조에 따른 변리사 • 「국가기술자격법」 제9조에 따른 기술사 • 이·공학 박사 또는 지식재산학 박사 <우대사항> 창업 관련 업무 경력자
제도전성공패키지사업	전문-04	• 「변리사법」 제3조에 따른 변리사 • 「국가기술자격법」 제9조에 따른 기술사 • 이·공학 박사 또는 지식재산학 박사 <우대사항> 창업보육 유경험자 우대
발명 교육활성화사업	전문-05	• 「변리사법」 제3조에 따른 변리사 • 박사 (전공무관) <우대사항> 공공기관 및 지식재산 관련 근무 경력
지식재산 디지털교육 사업	전문-06	• 「변리사법」 제3조에 따른 변리사 • 「변호사법」 제4조에 따른 변호사

4.담당업무

모집분야	응시코드	주요업무
국제협력	전문-01	• IP기반 공적개발원조 사업 운영 (1명) - 특허컨설팅 지원 - 개도국 대상 적정기술, 브랜드 지원 - 수요발굴 및 사업타당성 조사 수행 • WIPO 사업(개도국 유망기술 및 브랜드지원) 수행 (1명) - 개도국 대상 R&D강화, 브랜드 개발지원 사업 수행 - 컨퍼런스, 세미나 개최 등 성과 공유 활동 - 신규 사업 기획 및 제안 등
소상공인 IP역량 강화	전문-02	• 소상공인 IP역량 강화 사업 운영·관리 - 14개 지역센터 소상공인 IP역량 강화 지원 관리 - 소상공인 IP지원대책 수립, 가이드·지침 마련 등
글로벌 IP스타기업 사업	전문-03	• 지역지식재산센터(RIPC) 사업 운영 - 글로벌 IP스타기업 운영 - 지역지식재산센터 IP컨설팅 및 행정업무 - 기타 광주지식재산센터 사업 운영
재도전성공패키지사업	전문-04	• 재도전성공패키지 사업 운영 - 사업 기획 및 사업비 관리 - 재도전성공패키지 지원기업 관리 - IP제품혁신, 시니어 특허기반 기술창업 연계 지원
발명교육활성화사업	전문-05	• 발명체험교육관 교육 및 컨설팅 - 특허출원 및 지식재산권 등 전문분야 교육 - 학생·교원 대상 발명·특허 자문 및 컨설팅 지원 등
지식재산 디지털교육 사업	전문-06	• 지식재산 이러닝 콘텐츠 기획 및 개발 - 대상별 이러닝 교육과정(콘텐츠) 기획·설계·개발 - 학점은행 교육과정(콘텐츠) 기획·설계·개발 - 이러닝 콘텐츠 품질관리 등

* 담당 업무는 내부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부내용은 분야별 NCS 기반 직무기술서 참조

5. 전형 일정

전형절차	전형일정	발표일정	합격배수
원서접수	'22. 2. 4(금) ~ 2. 17(목)		-
서류전형	'22. 2. 21(월) ~ 2. 24(목)	'22. 2. 25(금) 이내	3배수 내외
필기전형	'22. 2. 28(월) ~ 3. 2(수) 중 1일	면접전형참고자료 *응시자 전원 면접 실시	-
면접전형	'22. 3. 7(월) ~ 3. 8(화) 중 1일	'22. 3. 11(금) 이내	1배수
임 용	'22. 3. 15(화) 이후		-

* 상기 일정은 기관사정에 의하여 변경 가능, 세부 사항은 전형별 합격자에게 별도 안내

6. 가점 사항

구 분	대 상	부여가점
등록장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는 자	전형별 배점의 중증 10%, 경증 5% 부여

* 채용 분야별 선발인원이 3명 이하인 채용으로, 취업지원대상자 가점 부여 불가능
단, 동점자 발생 시 관련 법률 및 기관 내규에 따라 우선 선발함

** 전형별 가산점은 합산하여 가산하되, 그 가산비율의 합은 최고 10%를 초과하지 못함

7. 전형별 평가 방법

전형절차	평가방법	합격배수
서류전형	NCS 기반 자기소개서 정성평가	3배수 내외
필기전형	온라인 AI역량평가 (인적성 검사)	면접전형 참고자료 *응시자 전원 면접 실시
면접전형	구술면접을 통해 인성과 직무능력 평가	1배수 내외

* 코로나19의 확산예방을 위하여 필기전형(인적성검사)은 AI역량평가로 실시하며, 면접전형 또한 화상면접 등 비대면 방식으로 시행할 수 있음

8. 지원서 접수

- 접수 기간 : '22. 2. 4(금) ~ '22. 2. 17(목) 18:00
- 접수 마감 : '22. 2. 17(목) 18:00 (마감시간 이후 접수 불가)
- 접수 방법 : [채용 홈페이지](#)에서 입사지원서 접수
 - * 우편·방문접수 불가
- 문 의 처 : 채용 홈페이지 內 「Q&A」 게시판

9. 증빙서류 제출

<증빙서류 제출 시 주의사항>

[공통사항]

- 입사지원서에 기재한 모든 사항(교육, 자격, 경력 등)은 증빙서류 제출 등의 방법으로 진위여부 확인이 가능하여야 함
- 모든 서류는 원본제출이 원칙이며, 원본제출 또는 진위여부 확인이 불가능할 경우 지원자에게 이를 입증할 것을 요구할 수 있음
- 공고일 기준 3개월 이내 발급 서류 제출 요망
- 전형단계별 증빙서류 미제출 시, 자격미달 혹은 허위기재로 간주되며 합격이 취소될 수 있음

[각종 자격증, 학위증, 졸업(예정)증명서]

- 공고일 기준 유효한(취득 완료, 만료 전) 자격에 대해서만 인정함

[경력증명서]

- 경력증명서는 세부 직무 및 입·퇴사일(연/월/일)이 기재되어야 하며, 기관장 직인 날인본만 인정함
- 경력증명서 제출 시 반드시 고용보험피보험자격이력내역서(또는 건강보험자격득실확인서)를 함께 제출하여야 함

* 제출한 서류는 자격요건 충족여부 및 가점부여 목적으로만 사용되며, 평가위원 등에게 제공하지 않음

○ 증빙서류

대상자	구 분	내 용						
면접전형 대상자	지원자격 확인용	• (해당자) 전문자격(변리사, 변호사, 기술사 등) 증빙서류 • (해당자) 박사학위증(전공표기 必) * 외국박사학위의 경우, ①학위증, ②아포스티유 확인서(또는 학력인정 확인서) ③외국박사학위 신고필증을 함께 제출한 경우에만 인정						
		<table><tr><th>구분</th><th>내용</th></tr><tr><td>아포스티유 확인서</td><td>해당국가 현지 정부기관에서 발급</td></tr><tr><td>학력인정서</td><td>주한 해당국 대사관 또는 해당국가 한국대사관에서 발급</td></tr></table>	구분	내용	아포스티유 확인서	해당국가 현지 정부기관에서 발급	학력인정서	주한 해당국 대사관 또는 해당국가 한국대사관에서 발급
		구분	내용					
		아포스티유 확인서	해당국가 현지 정부기관에서 발급					
학력인정서	주한 해당국 대사관 또는 해당국가 한국대사관에서 발급							
	가점부여 확인용	• (해당자) 장애인 증명서						
최종 합격자	진위여부 확인용	• 제출한 모든 서류의 원본 • 입사지원서에 기재한 모든 사항에 대한 증빙서류 * 경력증명서의 경우 직무분야 관련성 판단을 위해 담당업무 기재 필수 • 최종학력 졸업증명서 • 고용보험피보험자격이력내역서(또는 건강보험득실확인서)						

10. 기타 사항

- 블라인드 채용 정책에 따라, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 출신 지역, 학교, 성별, 가족관계, 나이 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서, 증빙자료 등 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우 및 부정행위를 한 자에 대해서는 합격을 취소하며, 입사한 경우라도 합격을 무효로 하고, 향후 5년간 응시자격을 제한합니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등 취업제한 대상자 중 5년이 경과하지 않은 자는 최종 합격 이후라도 입사가 당연 취소됩니다.

- 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 채용 비위행위 적발 시, 부정 합격자는 임용된 이후라도 합격이 취소되며 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 진흥회는 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서 발급기관 확인 등의 방법으로 진위여부를 확인할 수 있으며, 제출서류가 허위·위조로 판명될 시 임용된 이후라도 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격되었을 경우에도 신체검사나 신원조사 결과 부적격한 자로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 불합격자로 전형 결과에 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내 첨부된 양식을 작성하여 apply@kipa.org로 제출바랍니다.
- 본 채용의 지원서 접수는 시스템기반의 전자문서 형태로 진행되므로 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 채용서류 반환의무의 예외 사유에 해당함을 알려드립니다.
- 최종합격자 外 지원자(전형 탈락자)의 입사지원서는 채용 절차 종료 이후에 일괄 파기합니다.

[첨부] 채용 결과 이의 신청서 양식

채용 결과 이의 신청서

공고 번호		지원 분야	
성 명		이메일 주소	
생년월일		휴대폰 번호	
이의 단계	서류 전형 [], 필기 전형 [], 면접 전형 []		
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의 신청	이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
요청 사항	이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국발명진흥회장 귀하

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.