

2026년 제3차 한국발명진흥회 전문계약직 채용 공고

발명문화 확산과 지식재산의 가치를 증진하는 글로벌 전문기관인 한국발명진흥회에서 발명과 지식재산을 통해 새로운 가치를 만들어갈 창의적이고 진취적인 인재를 모집합니다.

2026. 9. 7.

한국발명진흥회장

1 채용인원 및 담당업무

응시코드	모집분야	부서	채용인원	담당업무
전문-01	탄소중립분야 아이디어거래사업화지원사업	모아	1명 이내	- 탄소중립분야 아이디어거래사업화 지원 사업 - 수혜기업 및 과제 수행사 발굴·선정 등 사업관리 - 중소기업 제품화지원 과제 관리
전문-02	특허기반 사업화 R&D사업	사업화	2명 이내	- 특허기반 사업화지원 과제 운영 및 관리 - 과제 책임운영, 수행사 관리 - 교육 및 행정 등 사업관리
전문-03	지식재산거래지원사업	거래	2명 이내	- 지식재산 거래지원사업 (지식재산거래전문관) - 지식재산 거래 수요기업 발굴, 거래 협상 및 계약 체결 - 민간 지식재산 거래기관 육성
전문-04	직업계고 인식제고사업(홍보)	창의	1명 이내	- 교육부 직업계고 인식제고사업 운영 - 직업계고(특성화고, 마이스터고) 인식 전환을 위한 다각적 홍보 전략 수립 및 실행 - 기타 직업교육정책 관련 사업 행정 지원
전문-05	직업계고 인식제고사업(사업관리)	창의	1명 이내	- 교육부 직업계고 인식제고사업 운영 - 정책 관계자(중앙정부, 시도교육청, 유관기관, 기업 등) 네트워킹 구축 및 사업관리 - 기타 직업교육정책 관련 사업 행정 지원
전문-06	특허분석평가시스템 운용사업	정보	1명 이내	- 특허평가시스템 평가모델 연구·개발 - 등급평가·가치평가 모형 연구 및 검증 - 신규 IP평가모델 연구 및 개발 등

* 모집분야별 세부 직무내용은 'NCS 기반 직무기술서' 참고

2

근무조건

고용 형태	응시코드	모집분야	근무지	근무기간*	보수수준(연봉)
전문 계약직	전문-01	탄소중립분야 아이디어거래사업화지원사업	본회	입사일 ~ '27.4.30.	약 66백만원(세전) * 경력산정 결과에 따라 변동 가능하며 기타 인센티브 및 복리후생 별도
	전문-02	특허기반 사업화 R&D사업			
	전문-03	지식재산거래지원사업			
	전문-04	직업계고 인식제고사업(홍보)			
	전문-05	직업계고인식제고사업(사업관리)			
	전문-06	특허분석평가시스템 운용사업			

* 근무기간 : 성과평가, 사업예산 등을 고려하여 **1년 단위 계약 갱신 가능**

* 주 40시간, 1일 8시간(9:00~18:00) 근무

3

지원자격

공통 지원자격

- 우리회 인사규정상 채용 결격사유에 해당되지 않는 자
- 입사지원서 접수마감일 기준 우리회 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자

응시코드	모집분야	지원자격
전문-01	탄소중립분야 아이디어거래사업화지원사업	다음 중 하나 이상의 요건을 충족하는 자 • 박사(이·공계/기술경영) 학위 소지자 • 「변리사법」제3조에 따른 변리사 • 「국가기술자격법」제9조에 따른 기술사
전문-02	특허기반 사업화 R&D사업	다음 중 하나 이상의 요건을 충족하는 자 • 박사(이·공계) 학위 소지자 • 「변리사법」제3조에 따른 변리사
전문-03	지식재산거래지원사업	다음 중 하나 이상의 요건을 충족하는 자 • 박사(이·공계) 학위 소지자 • 「변리사법」제3조에 따른 변리사 • 「국가기술자격법」제9조에 따른 기술사
전문-04	직업계고 인식제고사업(홍보)	• 박사(경영/경제/행정, 마케팅, 방송·광고·홍보, 교육, 이·공계, 지식재산 관련 전공) 학위 소지자
전문-05	직업계고 인식제고사업(사업관리)	• 박사(경영/경제/행정, 마케팅, 방송·광고·홍보, 교육, 이·공계, 지식재산 관련 전공) 학위 소지자
전문-06	특허분석평가시스템 운용사업	• 박사(이·공계/상경제/컴퓨터공학/통계학) 학위 소지자

4

가점사항

가점 항목	가점 요건	가점 수준
장애인	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인 * 접수마감일 기준 장애인증명서(또는 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서) 발급이 가능한 사람에 한함	전형별 만점의 중증 10%, 경증 5%
취업지원 대상자(보훈)*	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자 * 증명서 상 기재된 법정가산율에 따라 가점 적용	전형별 만점의 5% 또는 10%
지식재산 능력시험	- 지식재산능력시험(IPAT) 4등급 이상 보유자	서류전형 만점의 1-2급 2%, 3-4급 1%

* (보훈) 채용 분야별 선발인원이 3명 이하인 채용은 취업지원대상자 가점 부여 불가능

- 단, 응시자가 선발인원과 같거나 선발인원 보다 적을 경우 가점 적용
- 동점자 발생 시에도 관련 법률 및 기관 내규에 따라 우선 선발

** (상한) 전형별 가산점은 합산하여 가산하되, 그 가산비율의 합은 최고 10%를 초과하지 못함

5

채용절차

채용 단계	일 정	합격자 발표	선발 배수 (모집분야별)
원서 접수	9.7(월) ~ 9.21(월)	-	-
서류전형	-	10.6(화) 이내	5배수
증빙서류 제출	~ 10.7(수) 까지	-	-
필기전형 (인·적성검사)	10.8(목) ~ 10.10(토) * AI 역량평가(온라인) 진행	10.12(월) 이내	응시완료자 전원 선발
면접전형	10.13(화) 또는 10.14(수) * 한국발명진흥회 본회 실시 예정	10.16(금) 이내	1배수
결격사유 등 조회	증빙서류 진위여부 확인 등 실시	-	-
입 사	11.2(월) 이후	-	-

※ 상기 일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 전형별 세부사항은 합격자 대상 개별 안내 예정

※ 전형별 지원자 요청 시 장애유형에 따른 편의지원 가능(단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 자에 한함)

1 지원서 접수

- 접수기간 : '26. 9. 7.(월) ~ 9. 21.(월) 14:00 까지 (마감시간 이후 접수 불가)
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수
 - * **분야별 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)**, 우편·방문 접수 불가

< 지원서 작성 시 유의사항 >

- 입사지원서에 기재한 모든 사항(교육, 자격, 경력 등)은 향후 증빙서류 제출 등의 방법으로 진위여부 확인이 가능해야 하며, 입증이 불가능한 사실은 기재하지 않도록 함
 - * 입사지원서 허위기재 및 기재착오, 누락, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자에게 책임이 있으며, 기재한 내용이 사실과 다를 경우 불합격 처리 또는 합격이 취소될 수 있음
- 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용으로, 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 직무와 무관하게 편견요소로 작용할 수 있는 개인 인적사항(성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역 등)의 직·간접적 기재를 금지하고 있으며 위반 시 감점·불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
[붙임참고]
- 자기소개서 불성실 작성(기관명 오기재, 동어 및 동일 문장 반복, 문항과 무관한 내용 작성, 표절 등)의 경우 감점·불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음

2 서류전형

- 평가기준 : 자격요건 확인 및 NCS 기반 자기소개서 정성평가
 - 직업기초능력 및 전문분야능력 평가
- 합격자 결정 : 응시 자격요건 충족자 및 평가위원 산술평균 점수 80점 이상인 자 중, 가점 합산 결과 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 선발

3 증빙서류 제출

- 서류전형 합격자에 한하여 지원자격요건 및 가점사항 증빙서류 온라인 제출
 - * 기한 내 증빙서류 미제출자는 면접 응시 포기로 간주

4 필기전형(인·적성검사)

- 일정 : '26. 10. 8.(목) ~ 10. 10.(토) 23:59 까지

- 방법 : 온라인 AI 역량평가 개별 실시
- 합격자 결정 : 응시 완료자 전원 면접전형 대상자로 선발
- * 인·적성검사 결과는 면접전형 시 참고 자료로 활용하며, 기한 내 검사 미완료자는 면접 응시 포기로 간주

5 면접전형

- 일시/장소 : '26. 10. 13(화) 또는 10. 14(수) / 한국발명진흥회 본회 실시 예정
- 면접방법 : 자기소개서 및 인성검사 결과 기반 1 대 多 인터뷰 진행
- 평가기준 : 인성 및 직무능력 종합 평가
 - * 직무적합성·조직적합성·문제해결능력·대인관계능력·의사소통능력 등
- 합격자 결정 : 평가위원 산술평균 점수 80점 이상인 자 중, 가점 합산 결과 고득점 순으로 채용예정인원의 1배수 이내 선발

< 전형 단계별 동점자 처리 기준 >

- 최종면접 이전 단계 : 합격 커트라인의 동점자 발생 시 전원 합격 처리
- 최종면접 : ① 취업지원대상자 → ② 역량면접 고득점자 → ③ 필기전형 고득점자 → ④ 서류전형 고득점자 → ⑤ 지원서 접수 순서가 앞선 자

< 예비합격제도 운영 및 채용비위 피해자 구제방안 >

- 예비합격제도
 - 최종면접 이전 단계 : 자격요건 미충족자 및 과락자를 제외한 전원에게 최종점수 고득점 순으로 예비합격 순번을 자동 부여하며, 채용비위 피해자 구제 시에만 선발
 - 최종면접 : 과락자, 증빙서류 미제출 또는 허위기재자를 제외하고 최종점수 고득점 순으로 2배수 범위 내의 예비합격자를 선정하여 대상자에게 순번을 개별 안내하고, 최종합격자가 임용을 포기하거나 채용 후 6개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생할 경우 충원 가능
- 채용비위 피해자 구제방안
 - 피해가 발생한 전형단계의 다음 전형단계에 응시기회를 부여하며, 채용 종료 후 피해사실이 확인될 경우에는 차기 동일 모집단위 채용 건에서 1회에 한하여 피해 발생단계 다음 전형단계부터 재응시 기회를 부여함
 - * 최종 면접단계 피해 발생 시에는 즉시 추가합격 조치

6

제출서류

< 증빙서류 제출 시 주의사항 >

[공통사항]

- 전형단계별 증빙서류 미제출 시, 자격미달 혹은 허위기재로 간주되며 합격이 취소될 수 있음
- 모든 증빙서류는 입사지원서 접수 마감일 기준 유효한 것에 한하여 인정하며, 접수 마감일 기준 3개월 이내 발급분 제출을 원칙으로 함
(단, 해외 대학 및 대학원 등 해외 고등교육기관 관련 서류의 경우 마감일 기준 2년 이내 발급분 인정)
- 전형 단계 중 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리 및 성별, 학교명 등 민감 개인정보는 마스크(블라인드) 처리 후 제출
- 제출서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 수 있으며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함. 진위여부 확인이 불가능할 경우 지원자에게 이를 입증할 것을 요구할 수 있음
- 전형 단계 중 제출된 증빙서류는 자격요건 및 가점 적용 확인 등 진위여부 점검을 목적으로 활용되며, 평가위원에게 제공하지 않음

전형단계	구 분	제출서류
서류전형 합격자	필수제출	• (해당자) 전문자격(변리사, 기술사 등) 증빙서류 • (해당자) 박사학위증(전공표기 必) * 외국박사학위의 경우, ①학위증, ②아포스티유 확인서 또는 학력인정 확인서 또는 외국박사학위 신고필증을 함께 제출한 경우만 인정
	가점해당자 제출	• (해당자) 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서 • (해당자) IPAT 자격증
최종 합격자	필수제출	• 입사지원서에 기재한 모든 사항에 대한 증빙서류 • 주민등록등본 • (남성) 병역사항 기재된 초본 또는 병적증명서 • 최종학력 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부 • 경력증명서* 및 고용보험피보험자격이력내역서(또는 건강보험득실확인서) * 직무분야 관련성 판단을 위해 담당업무 기재 필수 * 단 폐업으로 인하여 증명서 발급이 불가능한 경우 국세청 폐업자에 대한 업종동의 정보내역 사실확인서 제출 * 해외경력의 경우 발급권한이 있는 자가 발급한 서류로 대체 가능하며, 증빙서류는 반드시 아포스티유 발급을 통해 공증해야 함

7

기타사항

- 본 계획(절차 및 일정)은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한국발명진흥회 홈페이지(www.kipa.org)에 공고합니다.
- 본 공고문에 명시되지 않은 기타사항은 우리회 인사·채용 관련 규정에 따라 처리하며, 이는 알리오 경영공시 시스템을 통해 조회 가능합니다.

- 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지의 문의 게시판을 이용하시기 바랍니다.
- 채용전형의 공정성 확보를 위하여 전형장(면접) 내 휴대전화, 태블릿PC, 노트북, 스마트워치, AI 스마트안경, 무선이어폰 등 통신·녹음·촬영·검색·자료저장 기능이 있는 전자기기의 반입 및 사용을 제한합니다.
- 입사지원서, 증빙자료 등 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우 및 부정행위를 한 자에 대해서는 합격을 취소하며, 입사한 경우라도 합격을 무효로 하고, 향후 5년간 응시자격을 제한합니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 대상자 중 5년이 경과하지 않은 자는 최종 합격 이후라도 입사가 당연 취소됩니다.
- 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 채용 비위행위 적발 시, 부정합격자는 임용된 이후라도 합격이 취소되며 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종 합격되었을 경우에도 신원조사 결과 우리회 규정상 임용 결격사유 또는 임용자격 상실 사유에 해당하는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용 선발하지 않을 수 있습니다.
- 우리회는 공정한 채용을 위해 응시자와 이해관계자가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 이해관계인 제척 및 회피(기피) 제도를 운영합니다.
- 채용비리에 관한 불합격자의 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 가능하며, [별첨1] 양식을 작성 후 apply@kipa.org로 제출 바랍니다.
 - * 이의신청 처리 예외사유 : 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 2) 개인 정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출서류는 최종합격자 발표 후 20일 이내 반환청구할 수 있으며, [별첨2] 양식을 작성 후 apply@kipa.org로 제출 바랍니다.
 - * 반환청구기간이 지난 경우 「개인정보보호법에」 따라 채용서류를 파기함
 - * 반환 제외 : 온라인 제출 지원서, 최종합격자의 제출서류, 홈페이지나 전자 우편을 통해 제출한 서류, 우리회의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류

블라인드 위배사항 처리기준

입사지원서 인적사항 입력란을 제외한 자기소개서 등 모든 항목에서
개인 인적사항 (이름, 성별, 출신학교, 연령, 가족관계, 출신지역, 혼인여부 등)
 기재시 불이익을 받을 수 있음 (조치 : 위반 수준에 따라 탈락 및 감점처리)

※ 직장명은 블라인드 대상이 아니므로 기재 가능하나, 대학교 근무경력 또는 교내 활동 사항의 경우 반드시 「○○대학교」 형식으로 비식별 조치 후 기재하여야 함

구 분	항 목	기준 및 예시	
위배 시 탈락 처리	이름	기준	입사지원서 성명 기재란 외 자기소개서 등 다른 항목에 이름을 기재한 경우 불합격처리
		예시	제 이름은 김발명입니다, 이름을 이용한 삼행시 등
	가족· 친인척 재 직정보	기준	가족·친인척의 특정기관 및 기업 등의 재직 정보를 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 불합격 처리
		예시	한국발명진흥회에 재직 중이신 큰아버지 등
위배 시 감점 처리 (최저점 부여)	성별	기준	특정 성별을 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하였거나 의무복무에 관한 내용, 가족 내 성별을 알수 있는 단어(형, 누나, 언니, 오빠, 며느리, 남편, 아내, 장인어른, 시어머니 등) 사용한 경우
		예시	군복무 중 행정병으로 근무하며, 총여학생회 회장으로, 사회복무 요원으로, 대한의 아들로, 여군으로 입대하여 등
	출신학교	기준	출신학교를 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재한 경우 (학교명이 드러나는 이메일 등 포함)
		예시	한국대학교 졸업후, 한국대학교 발명동아리 회장으로 활동하며 등
	연령	기준	연령을 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우
		예시	30대로서, 우리나라에서 올림픽이 개최되던 해에 태어나 등
	가족관계	기준	가족관계를 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우
		예시	공무원이신 아버지의 영향을 받아, 가족 모두 의료기관에 종사하고 있으며, 교사로 퇴직하신 어머니 등
	출생지 및 출신지	기준	출생/ 출신지역을 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우
		예시	서울에서 태어나, 부산에서 초중고를 다녔으며 등
	혼인여부	기준	혼인여부를 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우
		예시	결혼 후 아내와 함께, 자식들에게 부끄럽지 않은 아버지가 되고자 등

[첨부1] 한국발명진흥회 인사규정

제19조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 신체·정신상의 이상으로 직무를 감당할 수 없는 사람
3. 제출서류에 허위사실이 있음이 판명된 사람
4. 채용 공고부터 최종 임명까지 기간동안 형사 사건으로 기소되어 있음이 밝혀진 사람
(약식명령이 청구된 경우는 제외한다)
5. 「병역법」 제76조제1항에 따른 병역의무 불이행자
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
7. 채용에서 부정행위로 채용 취소처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

제20조(채용취소) 채용합격자가 법령에 위반하여 채용에 개입하거나 영향을 미치도록 하는 등 부정행위 방법으로 채용이 된 사실이 내부 또는 외부 감사를 통하여 밝혀진 경우에는 해당 채용을 취소할 수 있고, 사법처리 등의 조치를 취할 수 있다.